

Nel computo della colonna del tasso delle assenze sono stati calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa (a qualsiasi titolo verificatasi: malattie, infortunio, ferie, permessi retribuiti e non, aspettative, legge 104, congedi parentali e non, ecc.) del personale.

#### ANNO 2021

Mese	Giornate lavorabili	N.dipendenti	Totale giornate	Giorni di assenza	Percentuale giornate di assenza
Gennaio	21	137	2877	393,5	13,68%
Febbraio	20	137	2740	260	9,49%
Marzo	23	137	3151	436,75	13,86%
	<b>1° trimestre</b>		<b>8768</b>	<b>1090,25</b>	<b>12,43%</b>
Mese	Giornate lavorabili	N.dipendenti	Totale giornate	Giorni di assenza	Percentuale giornate di assenza
Aprile	22	138	3036	380	12,52%
Maggio	21	142	2982	341,5	11,45%
Giugno	22	143	3146	428,75	13,63%
	<b>2° trimestre</b>		<b>9164</b>	<b>1150,25</b>	<b>12,55%</b>
Mese	Giornate lavorabili	N.dipendenti	Totale giornate	Giorni di assenza	Percentuale giornate di assenza
Luglio	22	144	3168	622,75	19,66%
Agosto	22	140	3080	707,75	22,98%
Settembre	22	140	3080	565,75	18,37%
	<b>3° trimestre</b>		<b>9328</b>	<b>1896,25</b>	<b>20,33%</b>
Mese	Giornate lavorabili	N.dipendenti	Totale giornate	Giorni di assenza	Percentuale giornate di assenza
Ottobre	21	142	2982	424,25	14,23%
Novembre	22	145	3190	398,25	12,48%
Dicembre	23	144	3312	723,5	21,84%
	<b>4° trimestre</b>		<b>9484</b>	<b>1546</b>	<b>16,30%</b>