

Nel computo della colonna del tasso delle assenze sono stati calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa (a qualsiasi titolo verificatasi: malattie, infortunio, ferie, permessi retribuiti e non, aspettative, legge 104, congedi parentali e non, ecc.) del personale.

mese	giornate lavorabili	n dipendenti	totale giornate	giorni di assenza	percentuale giornate di assenza
gennaio	21	141	2961	583,25	
febbraio	20	144	2880	419	
marzo	22	142	3124	444,5	
<b>1° trimestre</b>			<b>8965</b>	<b>1446,75</b>	<b>16,14</b>

mese	giornate lavorabili	n dipendenti	totale giornate	giorni di assenza	percentuale giornate di assenza
aprile	19	143	2717	430,75	
maggio	22	145	3190	383	
giugno	21	145	3045	443	
<b>2° trimestre</b>			<b>8952</b>	<b>1256,75</b>	<b>14,04</b>

mese	giornate lavorabili	n dipendenti	totale giornate	giorni di assenza	percentuale giornate di assenza
luglio	21	146	3066	552,75	
agosto	22	144	3168	786,25	
settembre	21	144	3024	458,75	
<b>3° trimestre</b>			<b>9258</b>	<b>1797,75</b>	<b>19,42</b>

mese	giornate lavorabili	n dipendenti	totale giornate	giorni di assenza	percentuale giornate di assenza
ottobre	22	145	3190	308,25	
novembre	20	149	2980	347,5	
dicembre	18	147	2646	517,75	
<b>4° trimestre</b>			<b>8816</b>	<b>1173,5</b>	<b>13,31</b>

Riferimento anno 2023