

ANNO 2018

Nel computo della colonna del tasso delle assenze sono stati calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa (a qualsiasi titolo verificatasi: malattie, infortunio, ferie, permessi retribuiti e non, aspettative, legge 104, congedi parentali e non, ecc.) del personale.

Mese	Giornate lavorabili	Numero dipendenti	Totale ore	Ore di Assenza	Precentuale ore di assenza su totale ore
Gennaio	23	130	2.990	570,50	19,08%
Febbraio	20	128	2.560	398,50	15,57%
Marzo	22	123	2.706	331,75	12,26%
<b>1° trimestre</b>			<b>8.256</b>	<b>1.300,75</b>	<b>15,76%</b>
Aprile	21	127	2.667	364,00	13,65%
Maggio	23	124	2.852	303,00	10,62%
Giugno	21	126	2.646	419,80	15,87%
<b>2° trimestre</b>			<b>8.165</b>	<b>1.086,80</b>	<b>13,31%</b>
Luglio	22	129	2.838	510,00	17,97%
Agosto	23	127	2.921	556,75	19,06%
Settembre	20	126	2.520	401,00	15,91%
<b>3° trimestre</b>			<b>8.279</b>	<b>1.467,75</b>	<b>17,73%</b>
Ottobre	23	129	2.967	334,50	11,27%
Novembre	22	129	2.838	381,25	13,43%
Dicembre	21	128	2.688	571,25	21,25%
<b>4° trimestre</b>			<b>8.493</b>	<b>1.287,00</b>	<b>15,15%</b>
<b>TOTALE ANNO</b>			<b>33.193</b>	<b>5.142,30</b>	<b>15,49%</b>