

ANNO 2018

Nel computo della colonna del tasso delle assenze sono stati calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa (a qualsiasi titolo verificatasi: malattie, infortunio, ferie, permessi retribuiti e non, aspettative, legge 104, congedi parentali e non, ecc.) del personale.

Mese	Giornate lavorabili	Numero dipendenti	Totale ore	Ore di Assenza	Precentuale ore di assenza su totale ore
Gennaio	23	130	2.990	570,50	19,08%
Febbraio	20	128	2.560	398,50	15,57%
Marzo	22	123	2.706	331,75	12,26%
1° trimestre			8.256	1.300,75	15,76%
Aprile	21	127	2.667	364,00	13,65%
Maggio	23	124	2.852	303,00	10,62%
Giugno	21	126	2.646	419,80	15,87%
2° trimestre			8.165	1.086,80	13,31%
Luglio	22	129	2.838	510,00	17,97%
Agosto	23	127	2.921	556,75	19,06%
Settembre	20	126	2.520	401,00	15,91%
3° trimestre			8.279	1.467,75	17,73%
Ottobre	23	129	2.967	334,50	11,27%
Novembre	22	129	2.838	381,25	13,43%
Dicembre	21	128	2.688	571,25	21,25%
4° trimestre			8.493	1.287,00	15,15%
TOTALE ANNO			33.193	5.142,30	15,49%